

# HK nyhedsbrev juli 2024

## Kommende arrangementer – sæt kryds i din kalender allerede nu.

6. november 2024	Medlemsmøde med besøg af Sampension
4. december 2024	julebanko

## Tidsregistrering pr. 1. juli.

Så er vi gået i gang med at registrere vores arbejdstid. Jeg vil opfordre jer til at tage en snak i jeres MED udvalg omkring registrering af evt. oparbejdet tid før 1. juli. Vi har stadig ikke flekstid, men fleksibel arbejdstid. Jeg ser dog nogle udfordringer og tænker at vi skal følge det tæt. Hvis I støder på udfordringer, så tag fat i os. Jeg er i tvivl om det kommer til at fungere sammenholdt med vores aftale om fleksibel arbejdstid.

## OK 24

Lønstigning pr. 1. april 2024 er nu slået igennem, så vi alle har fået de 4%, som aftalt i OK 24. Næste stigning kommer 1. oktober – med ca. 1,7 %. Og så kan vi se frem til nogle ændringer igen pr. 1. april 2025 blandt andet på pensionsprocenten.

## Administrationsanalysen.

Alle der skal flytte på rådhuset, har nu fået det at vide. Jeg ved det er svært for end del af jer og vi har mistet et par kolleger, som ikke kunne se sig selv i den ny organisation. For nogen bliver det en kæmpe forandring og for andre noget mindre. Vi er i klubbestyrelsen ikke imponeret over processen og vi har sendt bådets høringsvar inden selve beslutningen blev truffet og efterfølgende har vi også sendt et brev til Styregruppen og til direktionen. Høringsvaret havde en lille effekt, men brevet, tja! Klubben har ikke en gang fået et officielt svar tilbage med f.eks. bare "tak for interessen"! På trods af gode intentioner, så har det ikke været en god proces i vores øjne, men vi må håbe at det giver de forventede resultater og glæde os over at ingen bliver afskediget.

## Klubbestyrelsen

Siden generalforsamlingen i februar måned har vi været 5 tillidsrepræsentanter – heraf Lisbeth som fortsat er fællestillidsrepræsentant. Desuden har vi lige så mange suppleanter og så har vi fortsat Mette Andersen fra PSU-byrådssekretariatet til at holde os administrativt i ørerne samt være bindeled til vores kontorelever og så er Belinda Madsen fra PSU-Økonomi (ØKS) fortsat vores gode kasserer. Tak for jer 😊 Vi er gået i gang med at afholde temamøder, så vi kan se på/aftale, hvordan vi griber opgaven an, så vi gør tingene nogenlunde ens.

Eva Asmussen Skovsende, som blev valgt som TR for Børne- og kulturforvaltningen (BKF) medio august 2023 har været på TR kurser og er kommet rigtig godt ind i TR-rollen, det har været en god start for os begge. Lene Mørkeberg Oest som sidder i By- og miljøforvaltningen (BMF), er også gået i gang med krum hals. Hun har allerede gennemført de første 2 moduler af TR-uddannelsen. Hun og jeg har netop overstået lønforhandlingen i BMF med OK resultat i betragtning af, at riget fattes penge.

Charlotte og Susie har også fået oparbejdet et godt samarbejde og er så småt begyndt at forberede sig på lønforhandlingen på Borgerservice, Unge og Beskæftigelsesområdet, som er skemasat i oktober måned.

I efteråret vil der ske lønforhandling i SSF stab, Ejendomscentret, ØKS og BYS. Derudover mangler vi socialområdet, som jo er flyttet ud af det gamle BSA og sikkert også et par andre områder. Men det er jo en on going proces.

## Heltidsulykkesforsikring via dit kontingent.

Husk at aktivere forsikringen, hvis du har et uheld med personskade eller hvis du har et uheld med dine tænder. Tjek dit kontingent om du betaler til forsikringen – se nærmere her: <https://www.hk.dk/blivmedlem/kontante-fordele/heltidsulykkesforsikring> og hvis du ikke har den, er det nok en overvejelse værd