

Årsberetning til ordinær generalforsamling 2026 i HK-klubben Gladsaxe.

Der vil ikke blive aflagt mundtlig beretning på generalforsamlingen – hvis I har spørgsmål til beretningerne er I velkomne til at stille dem under eventuelt eller kontakte os inden selve generalforsamlingen 😊



Reformstorm

2025 har været et Reform- og analyse år. En stor beskæftigelsesreform har påvirket mange i Borgerservice, unge og beskæftigelse, og betyder et farvel til enkelte kolleger, det kan I læse mere om i den særskilte beretning fra Susie Hansen, en af 2 TR i BUB.

SSF har været og er fortsat påvirket af den kommende sundhedsreform og ældrereform, som blandt andet berører de HK-ere, der er i Sundhed og træning.

Ejendomsanalysen er afsluttet og de medarbejdere, der bliver berørt, ved nu, hvordan de fremover skal være organisatorisk placeret. Det er medarbejdere i BKF og SSF der er involveret. Hvordan deres arbejdsvilkår bliver fremadrettet ligger ikke helt fast, men de skal formentlig løse mange af de opgaver, de allerede løser i dag, men på en anderledes måde.

Medlemstal

Klubben tæller p.t. 302 medlemmer – vi har i løbet af 2025 sagt farvel til 41 medlemmer og goddag til 38 – dermed en lille nedgang 😞. Pr. 1/9-25 var vi 429 ansatte HK-ere, heraf 19 studentermedhjælpere. Så reelt 410 potentielle medlemmer. Det betyder, at vi har en organiseringsprocent på 73%, det er sådan set ret fint, men det ville være skønt, hvis flere havde lyst til at være medlem. Det gør det hele så meget nemmere også for ledelsen. Vi har jo netop forsøgt med en lille kampagne, men så vidt jeg kan vurdere har det ikke gjort en forskel.

Lønforhandlinger

Lønforhandlinger er et on-going projekt. Vi har en aftale om lokal løndannelse. Denne foreskriver, at vi skal se på medarbejdernes løn en gang årligt. Det forsøger både vi og en del ledelser at efterleve. Det betyder selvfølgelig ikke at vi alle får et lokalt lønloft en gang årligt – langtfra, men vi forhandler heldigvis på de fleste områder og dermed gennemgår vi de fleste medlemmers løn nøje. Hvis man tænker at der ikke har været en lønforhandling/gennemgang af ens løn, så er man altid velkommen til at tage fat i sin lokale TR eller mig 😊

På trods af administrationsanalyse (eller måske netop derfor) synes jeg det er lykket os også i 2025 at få afsluttet de fleste forhandlinger med rimelige resultater. Men det gælder om at bide sig fast, argumentere og komme med flere argumenter og være skarp og vågen. Det er vigtigt også at tage en forhandling ved nyansættelser ud fra en vurdering i forhold til stillingsindhold, uddannelse og erfaring, forventninger samt nuværende lønniveau. I enkelte tilfælde må jeg "nøjes" med ledelsens udspil, men det er jo også helt OK, hvis det er et passende udspil. Det er selvfølgelig også nødvendigt at være i kontakt med den nye kollega og afstemme forventningerne. Det er også en mulighed at HK stiller "krav" om en genforhandling efter f.eks. 6 måneder, hvis vi synes resultatet er for lavt.

TR i BKF

I 2025 valgte vi Maria La Fontaine Munck til TR. Maria er gået ind i rollen med stor entusiasme godt hjulpet af sin suppleant Gry Meisner.

Kontorelever

Vi har pt. 7 elever – 3 er i gang med første år og 4 i gang med andet år. Lige om lidt skal vi igen i gang med at ansætte elever. Det er primært voksne elever vi ansætter og derfor har vi som udgangspunkt kun råd til 3 elever. Alle elever fik via OK 24 ret til pensionsindbetaling også under elevtiden. En vokselev får en løn på ca. 26.000 kr. pr. måned + pension, det synes jeg vi kan være stolte af 😊 Men ingen elever uden elevvejledere, dem har vi ikke mange af. Jeg så gerne vi tog flere elever ind, men det er bestemt ikke kun et spørgsmål om økonomi, men lige så meget at vi mangler afdelinger/elevvejledere.

AI kurser og uddannelse

Vi har netop afholdt 3 introkurser i samarbejde med NEXT. Det var svært at komme i gang, men takket være Gry, er vi nu kommet ud over rampen og det lader til at være populært. Jeg håber det har givet jer blod på tanden til at tage noget mere uddannelse inden for området.

Det har været lidt kringlet, men hvad gør man ikke for at få de gratis glæder og når ikke ledelsen ville tage deres del af ansvaret, så kan vi heldigvis selv. Så vidt jeg lige har kunnet læse ud af den netop indgåede overenskomst, så forsætter tilskuddet 😊

OK26

I september havde vi et lille medlemsarrangement som optakt til OK 26 der var både Othello lagkage og OK kage fra HK. Derefter kunne vi bruge den nye platform og nu er vi så langt at der netop er færdigforhandlet på vores område. Nu skal vi så forsøge at tolke resultaterne, måske vi kan nå at give jer lidt information på generalforsamlingen.

Klubbens virke:

I 2025 blev det både til påskeæg og slikjulekalender. Derudover afholdt vi vores meget populære julebanko og optaktsmøde til OK26 byvandring i Værebros og Ringbo og så selvfølgelig vores ordinære generalforsamling. Vi kommer stærkt tilbage i 2026 med et sommerarrangement 16. juni, et pensionsarrangement 22. september og julebanko 24. november eller 1. december.

Bestyrelsen har været samlet en del gange til bestyrelsesmøder, OK kick-off i Fredericia, TR konference mv.



Det store HK:

I november måned var jeg til HK-kongres i Aalborg. Her valgte vi Mads Samsing som ny formand og Sofie Berg Axelsen som næstformand. Det er således en helt ny og yngre ledelse vi har fået. P.t. har vores næstformand dog barselsorlov.



Den 3. marts var 460 medlemmer samlet til HK kommunal Hovedstadens generalforsamling på Radisson Blu Scandinavia Hotel, da vi var for mange til at kunne være i hovedstadens mødesal. Jeg blev genvalgt til afdelingssektorbestyrelsen blandt andet takket være jeres opbakning – endnu en gang tak for det 😊