

1. Velkommen

Lisbeth bød velkommen til de fremmødte og til Formand for HK kommunal Hovedstaden Ditte Gottlieb Bredahl samt Birthe Axen, faglig konsulent i HK.

2. Indlæg fra Ditte

Ditte præsenterede sig selv og opdaterede os på mange af de ting der er sket i HK kommunal indenfor det sidste år, f.eks. OK24. Og at vi alle har fået et løntrin fra 01.04.25 medmindre man er over en vis lønramme, for hvem det så vil være et tillæg på 9000,- kr. årligt. Ditte orienterede også om, at OK24 også har givet en stigning på pensionsindbetalingen og at der også kommer en mindre generel lønstigning senere. Når der er fuldt overblik over lønstigninger på det private område, er der en forhandling i oktober, som giver mulighed for lønjustering, hvis det private område har fået større lønstigning end forventet.

Herefter kom Ditte ind på muligheden for at dygtiggøre sig med kurser og uddannelse inden for kunstig intelligens, cyber- og informationssikkerhed og digital forestillingsevne.

Ditte fortsatte med at fortælle om åben løn, fra 2026 bliver det via EU-lov pligtigt for arbejdsgivere at oplyse løn – at have åben løn på arbejdspladserne. Hvordan hver enkelt arbejdsplads skal håndtere det, er endnu uvist, men det forventes, at det bliver pligtigt for arbejdsgivere at orientere om normal løn for en ansøgt stilling under ansættelsessamtaler. Ditte pointerer, at den eneste der vinder ved hemmelighed om løn er arbejdsgiver og at erfaringer fra område med åben løn er at lønniveauet bliver højere.

Ditte åbnede for spørgsmål og debat og der var livlig debat hvor medlemmerne både påpegede fordele og ulemper, her særligt, at det kan give kiv personalet imellem, hvortil Ditte påpegede, at det er vigtigt at huske at kampen ikke er med kollegerne men med chefen. I debatten var der overvejende positive tilkendegivelser omkring Åben løn. FTR Lisbeth takkede Ditte for hendes indlæg og derefter gik vi i gang med selve generalforsamlingen.

3. Valg af dirigent

TR Charlotte Lind blev valgt med akklamation. Charlotte konstaterede at generalforsamlingen var indkaldt rettidigt i henhold til vores vedtægter.

4. Formandens beretning

Formandens skriftlig beretning er udsendt sammen med endelig dagsorden.

Administrationsanalysen:

Lisbeth oplyste, at der indtil videre (2024 og 2025) er sparet 15 millioner som følge af administrationsanalysen. Besparelsen er taget fra de enkelte afdelingers budgetter og pr. 15. august trådte de besluttede organisatoriske ændringer i kraft.

Der er ikke sket afskedigelser pga. administrationsanalysen, men nogen har valgt selv at sige op og nogen er blevet opsagt på grund af sygdom. Der ses dog også at være ansat nye medarbejdere efterfølgende.

Der blev åbnet for debat og de fremmødte fortalte om nogen af de ting de er berørte af efter administrationsanalysen, som ex. tættere samarbejde med ledelsen.

Oplevelserne veksler fra den ene arbejdsplads til den anden og afhænger til dels af om man oprindeligt var på rådhuset eller er kommet fra eksterne arbejdssteder.

Flere fortæller at man har det godt med at være tættere sammen for god sparring og følelsen af fællesskab

Man oplever også mere travlhed, så der kan være længere tid på svar fra ledelse så opgaver kan udføres.

Tidsregistrering:

Formanden oplyste, at vi nu har tidsregistreret i nu $\frac{3}{4}$ år og spurgte til erfaringer.

I tilbagemeldinger fra medlemmerne oplyses om, at der tidsregistreres på mange forskellige måder i de forskellige forvaltninger og at lederes indstilling varierer meget, herunder har nogen fået oplyst at det er lige meget, men de fleste at det skal gøres.

Nogen sidder fortsat og registrerer i et regneark!

Lisbeth vurderer på baggrund af tilbagemeldingerne, at hun vil medbringe dette til Hovedudvalget for afklaring.

Afslutningsvis opfordrede Lisbeth til at man fortsat videreuddanner og videreudvikler sig og opfordrer til at man også benytter sig af de mange gratis tilbud om efteruddannelse som HK har. Mere uddannelse giver mere i løn!

Lisbeth sluttede af med at takke både bestyrelsen, de afgående bestyrelsesmedlemmer samt de fremmødte for at deltage i generalforsamlingen.

Beretningen blev enstemmigt vedtaget.

5. Aflæggelse af regnskab og vedtagelse af budget/kontingent.

Da kassereren ikke deltog aflagte formanden regnskabet. Lisbeth forklarede indledningsvis, at vi fortsat bevidst arbejder med et underskud, da vi har mange penge i klubben og tilføjer, at vi, så længe vi har formuen ikke har ret til økonomisk støtte fra forbundet og at vi ikke må udlodde af formuen til medlemmerne.

Derudover at regnskabet i år ikke er helt retvisende af forskellige årsager, som blev forklaret, f.eks. at kontanter fra julebanko først kom i banken i 2025.

Formanden oplyste, at der jo ingen julegaver var i 2024, hvorfor vi i stedet får en lille påskehilsen – uddelt i dag og resten uddeles i de forskellige forvaltninger snarest.

Der var en kort drøftelse af, at det er tidskrævende at uddele gaver, da folk ikke henvender sig for at få dem udleveret i de reservede tidsrum. Maria Pihl fra BKF oplyste her at vi gerne må kontakte hende fremadrettet for at få hjælp til uddeling af gaver.

Lisbeth oplyste, at pengene vi besluttede at donere til Børnecancerfonden sidste år, ved en fejl ikke er blevet sendt – det bliver de nu.

Regnskabet blev godkendt af forsamlingen.

Budget og kontingent på 10 kr. månedlig blev også godkendt.

Af hensyn til at nogle var nødt til at gå blev valghandlingerne fremrykket

6. Nedsættelse af stemmeudvalg

3 gode kolleger meldte sig hurtigt – tak for indsatsen.

7. Valg

Lisbeth Hoffmann blev valgt som TR for SSF

Susie Hansen blev genvalgt som TR for SSF BUB

TR for BKF

Ina Nørrelund og Maria Munk stillede op.

Maria fik 26 stemmer og Ina 16 stemmer – Maria blev derfor TR for BKF

Gry Meisner, blev genvalgt som TR suppl. for BKF er valgt for et år.

Øyvind Gyldmark blev genvalgt som TR suppl. SSF BUB

Annette Tugrul blev genvalgt som TR suppl. BMF

Revisorer Heidi Kragelund og Jannie Dohn blev genvalgt for et år

Revisorsuppleanter Janni Jensen og Susanne Møller blev genvalgt for et år

8. Debat om åben løn

Lisbeth fortalte at bestyrelsen havde arbejdet på at fremvise eksempel på hvordan Åben løn kunne foregå, men opgav igen, pga. for mange udfordringer med hvilke oplysninger der skulle med, hvordan det skulle se ud, hvilken grad af anonymitet var den rigtige og om det overhovedet kunne holdes helt anonymt.

Derudover nævnte Lisbeth også at det var nødt til at være en "simpel" løsning, som ikke kostede for mange arbejdstimer og den del ville blive svær, hvis man kunne melde sig ind og ud af ordningen og at kun dem der var med på listen også fik den tilsendt.

Der blev åbnet for debat om åben løn med:

Hvordan kan det gøres omkring fordele og ulemper, at medlemmer ville være på, kolleger, som ikke er i HK, ville ikke ville være på.

Der blev luftet tanker om hvordan det sættes i gang og sendes rundt

Lisbeth pointerede, at med de nuværende muligheder vil engangstillæg ikke kunne fremgå af oversigten, men at alle ansættelser bliver opgjort i fuldtidsløn kroner, hvorfor sammenligning af løn er mulig.

Skal det være anonymiseret

- Man kan vælge team med løn oplysninger

- Tale om hvor anonymt det skal være
- Eller hvad skal med /oplyses

Der blev drøftet frem og tilbage om fordele og ulemper, som ex. hvordan reagerer kollegaer og kan det være med til at lønnen hæves hos ex. kollegaer som ligger under og der blev opfordret til at man tager tankerne med tilbage til egen afdeling, så drøftelserne kan fortsætte.

Birthe fra HK opfordrede til at man kunne starte i det små ude i afdelingerne med simpelthen at vise hinanden sin lønseddel 😊

En kommentar fra salen var om vi skulle vente til vi ved noget mere om arbejdsgivers kommende pligt til at bruge åben løn.

Bestyrelsen tænker videre.

9. Indkomne forslag – punktet bortfalder, da der ikke er modtaget nogle forslag.

10. Eventuelt - intet

11. Lodtrækning på indgangsbilletten om 5 gavekort 😊

REF: Øyvind Gyldmark og Birgitte Stæhr Hansen

Bestyrelsens sammensætning pr. 1. april 2025:

Lisbeth Hoffmann, TR for SSF og FTR (på valg i 2027)

Anette Kjær TR-suppl. i SSF (på valg i 2026)

Charlotte Lind, TR på for BUB (på valg i 2026)

Susie Hansen, TR for BUB (på valg i 2027)

Birgitte Stæhr-Hansen, TR-suppleant for BUB (på valg i 2026)

Øyvind Gyldmark, TR-suppleant for BUB (på valg i 2027)

Maria Munk, TR for BKF (på valg i 2027)

Gry Meisner, TR-suppl. for BKF (på valg i 2026)

Lene Mørkeberg Oest, TR for BMF/PSU (på valg i 2026)

Annette Tugrul, TR-suppleant for BMF/PSU (på valg i 2027)

Belinda Madsen kasserer (på valg i 2026)