

HK nyhedsbrev juni 2017

Kommende arrangementer

06.09.2017	Medlemsmøde som optakt til ny overenskomst april 2018. Sæt kryds i kalenderen.
November	Julebanko

God sommer til jer alle.

Sommerferien står for døren og nogle af jer er måske allerede startet. Jeg håber I får en dejlig ferie, hvor I får ladet batterierne op og får hygget jer sammen med familie og venner.

Lønstigning 1. oktober

Iflg. overenskomsten skulle vi stige 0,80% samt en ekstraordinær regulering i forhold til det private arbejdsmarked. Den ekstraordinære regulering gør dog at vores lønstigning kun vil udgøre 0,22%!

Kommende lønforhandlinger

I efteråret tager jeg hul på en ny runde lønforhandlinger.

Hvis jeres løn ikke er blevet forhandlet indenfor de seneste år vil jeg i sær opfordre jer til at udfylde dette skema [egenindstilling-til-løn](#), og sende til HK@gladsaxe.dk inden udgangen af august måned sammen med jeres lønseddel og kompetenceudviklingsplan.

Jo grundigere I udfylder skemaet, jo bedre forhandlingsgrund har jeg i selve forhandlingen. Enkelte af jer har allerede udfyldt skemaet og I skal selvfølgelig ikke udfylde et nyt.

Besøg af Sampension 12. juni.

63 havde tilmeldt sig arrangementet og 46 mødte op. Vi fik meget information af en veloplagt repræsentant fra Sampension. Jeg har kun modtaget positive tilbagemeldinger og det har sat gang i tankerne hos nogle af deltagerne.

Jo tidligere du interesserer dig for din pension jo større effekt har det. Sampension har en rigtig god hjemmeside, hvor du kan læse om mulighederne og lave beregninger.

F.eks. kan du vælge at indbetale mere – det aftales med HR. Måske omsætte noget af din pension til en delpension eller afsætte noget af din pension til en forsikring, så din ægtefælle kan arve noget af din pension.

Du kan aftale et digitalt møde med Sampension og få information målrettet din fremtid.

Åben løn i egen afdeling?

Med lønforhandlinger forude er det tid til at I sætter punktet på dagsordenen i jeres lokale MED udvalg. I bør sammen med ledelsen få talt om, hvordan I lokalt ønsker at få udmeldt resultatet af den årlige lønforhandling. Skal det være hvem, hvor meget og hvorfor? Det er ingen hemmelighed, at jeg er fortalere for åben løn. De eneste der har gavn af "lukket" løn er ledelsen. På det seneste område jeg har forhandlet, beslittede personalet, at de ønskede information på et personalemøde og efterfølgende en mail til alle med navne og beløb.

Tag det op i jeres MED udvalg! Og fortæl mig gerne, hvad I beslutter.

Hængekøjen

Huset er solgt pr. 1. juni for 1.295.000 og efter en veloverstået ekstraordinær generalforsamling 17. maj, hvor vi lige skulle have tilføjet en § om tegningsregler er salget endelig blevet tinglyst.

Det rummelige arbejdsmarked

Det er kun TR eller FTR der må skrive under i VITAS på midlertidige ansættelser i f.eks. virksomhedspraktik og løntilskud. Hvis du bliver bedt om at godkende en ansøgning i VITAS så kontakt FTR Lisbeth Hoffmann.