

# HK NYHEDSBREV efterår 2024

## Vigtige datoer - sæt kryds i din kalender allerede nu

**6. november 2024** - Pension & Pizza, kl. 16-18 på Rådhuset

**4. december 2024** - Julebanko, dørene åbner kl. 16.00 i festsalen på Kildegården

### Nyt kontingent i HK

Alle HK'ere får den 1. december 2024 et nyt fælles kontingent. Det nye kontingent er besluttet af HK's hovedbestyrelse, og formålet er, at det skal bidrage til et endnu stærkere fællesskab i HK, hvor flere har mulighed for at være med. Det nye kontingentsystem betyder bl.a.:

- Der kommer et fælles kontingent på 500 kr./md.
- Medlemmer, der tjener under 28.200 kr./md., kan få 200 kroner i rabat på kontingentet hver måned.
- Øvrige medlemmer skal give besked via Mit HK inden 15. november 2024 for at få rabatten fra 1. december.

Alle medlemmer får besked om det nye kontingent via Mit HK. Det sker løbende fra 15. oktober og to uger frem.

### Mindeord

*Som I måske har set på Kompas, døde Henning Hornekær den 5. oktober. Henning var oprindelig forhandlingschef i HR, men på grund af alder valgte han for nogle år siden at blive konsulent et par dage om ugen.*

*Han var virkelig en vidende person og meget hjælpsom og lydhør og forstod at regler også kan bøjes lidt, når der var brug for det. Han var en stor hjælp for mig, ikke mindst i starten af min TR-karriere i 2016, hvor jeg som nyvalgt stod alene med en stor opgave. Man altid spørge ham og sparre med ham.*

*Jeg vil savne ham og hans humor og også hans indimellem lidt bøse facon og jeg & bestyrelsen sender tanker til hans familie.*

*Lisbeth*



### Husk Kompetencefonden

Stå stærkere på arbejdsmarkedet ved at udvikle din faglighed og dine kompetencer. HK's overenskomst sikrer, at du kan søge op til 30.000 kr. gennem den kommunale kompetencefond til efter- eller videreuddannelse. Sådan får du *betalt* din uddannelse:

- 1) Find den uddannelse, du er interesseret i
- 2) Tal med din leder & TR om dine udviklingsønsker
- 3) Søg kompetencefonden på [ansoegning.denkommunalekompetencefond.dk](https://ansoegning.denkommunalekompetencefond.dk)

### OK 24 - relevante hovedpunkter

- \* Alle kommunale HK'ere er sikret yderligere lønstigninger oveni den generelt aftalte lønstigning på 6,51%. Alle fra grundløn 13 til grundløn 36 stiger et løntrin. Det gælder også socialformidlerne på grundløn 37. På grundløn 41 og derover stiger lønnen 9000 kroner om året. De lavest lønnede på løntrin 13 får ekstra 2.000 kr. om året samt dig med, at de overgår til grundløn 14.
- \* Alle får mere i pension, der, for de fleste, stiger fra 16,68 til 17%. Øvrige får 0,2% mere i pension.
- \* Elever under 25 år får fremover pension, samtidig med en lønstigning, så deres løn ligestilles med elever i det private erhvervsliv.
- \* Fortsættelse af de særlige indsatser i Kompetencefonden & bedre muligheder for kompetenceudvikling på jobbet via en opsøgende indsats.
- \* Projekt om digitale kompetencer & opkvalificering af HK'ere om kunstig intelligens, teknologiforståelse & cybersikkerhed bl.a. via en særlig uddannelse til HK'erne, & projekt om velfærdsnær administration.
- \* Forsøgsordning om, at medlemmerne kan vælge en anden relevant akademiuddannelse end kommunom, når leder, TR & medlemmet er enige. <https://www.hk.dk/omhk/sekter/kommunal/overenskomstforhandlinger>