



Formandens beretning for 2020

2020 bød på udfordringer vi ikke anede eksisterede, da vi trådte ind i det nye årti den 1. januar 2020. Corona krisen medførte at generalforsamlingen for 2020 først blev afholdt den 25. august. Derfor omhandler denne beretning kun tiden fra sidste generalforsamling.

Bestyrelsen

Ved sidste generalforsamling fik bestyrelsen 3 nye medlemmer, nemlig Jette S. Hansen, Maya Busted og Anne-Stine Rossander. På første bestyrelsesmøde 11. september blev Jette valgt til kasserer og Maya påtog sig at gå ind i administrationen af klubbens hjemmeside sammen med Janni. Den tidligere bestyrelse havde for længe siden planlagt et bestyrelsesdøgn på Klinten den 9-10. oktober. Heldigvis var de nye medlemmer fleksible og Corona "trådte vande", så det lykkedes bestyrelsen at komme afsted til Klinten, hvor vi blev rystet sammen og lærte hinanden at kende. Samarbejdet og møderne i bestyrelsen er siden december ligesom alt andet foregået digitalt. Det er ikke optimalt, men det lader sig gøre.

Det lykkedes os heldigvis at afholde virtuelt julebanko i november måned. Charlotte, TR i BSA, og jeg var julenisser og vi havde lidt af en fest i lokale 3608, som vi havde "besat" og pyntet op med juledug mv.. Det fungerede stort set upåklageligt, også fordi vi havde nogle gode, men lidt mere usynlige hjælpere, i resten af bestyrelsen, som sad i et andet mødelokale og sørgede for at teknikken fungerede, ydede support og registrerede de heldige vindere, som alle bagefter kunne vælge deres virtuelle gavekort 😊 På tilbagemeldingerne kan jeg konstatere, at de af jer, der deltog, også hyggede jer.

Det lykkedes os også at få omdelt årets julekalendere på rådhuset og i Jobcentret. Vi iførte os mundbind, handsker og håndsprit og fik det klaret. Desværre var det noget sværere at få kalenderne ud til de decentrale institutioner, det beklager vi. Overskydende kalendere er givet væk, da de jo havde begrænset holdbarhed.

Desværre lykkedes det ikke at gennemføre andre medlemsarrangementer på grund af begrænsningerne. Vi håber at kunne tage revanche i 2021.

Coronavirus

Stort set alt har siden starten af marts 2020 handlet om Corona i en eller anden form. De fleste af os blev sendt hjem i første runde. Så blev der slækket på restriktionerne og så viste forskellighederne sig både ledelsesmæssigt og personalemæssigt. Virtuel ledelse har i den grad udfordret ledelsen og det er lykket bedre for nogle ledere end for andre. Det vigtigste i denne sammenhæng er, at man får talt sammen og får lavet individuelle aftaler, så vi fungerer bedst muligt. Når vi fungerer optimalt, leverer vi også bedst. Desværre er der steder, hvor ledelsen ikke er helt så lydhøre, som man kunne ønske, men mange steder, er det efter omstændighederne gået godt under de givne omstændigheder. Det er ikke nemt og det påvirker mange af os i udpræget grad både fysisk og mentalt. Vi må huske, at vores ledere ikke har den store erfaring og derfor kan der være brug for, at vi selv italesætter vores udfordringer og hjælper ledelsen på vej. Og så må vi håbe at ledelsen også vil lytte og handle.

Personsager

Corona er ikke en hindring for, at der også har været afholdt både sygesamtaler og tjenstlige samtaler. Vi har påpeget, at sådanne samtaler bør ske ved et fysisk møde og det er da heldigvis lykket i de fleste tilfælde. I et par af sagerne er det tydeligt at Corona har haft indflydelse på situationen, og vi ærgrer os over, at der ikke vises den rummelighed, der i vores optik er brug for.

Elever

I december måned ansatte vi nye kontorelever. Vi afholdt samtalerne fysisk og fandt 3 gode elever som startede 1. februar. Tendensen er generelt, at vi har svært ved at finde nogle af de helt unge, så i denne omgang er eleverne alle over 20 år. Gladsaxe er en forholdsvis stor kommune og alligevel ansætter vi kun 3 elever det ene år og 4 det andet år. Anne-Marie, næstformand, og jeg har derfor taget initiativ til et samarbejde med SKOHR, hvor vores mål er at optage flere elever. Det er vigtigt, at vi får lavet en fødekæde, så vi lykkes med et større elevoptag. De fleste af vores elever fastansættes efterfølgende i faste stillinger men i lige konkurrence med øvrige ansøgere.

Lønforhandlinger

Som altid har der været en del lønforhandlinger i løbet af efteråret og vinteren. Nogle blev heldigvis fysiske, mens andre måtte afvikles via Teams, da vi ikke kunne blive ved med at udsætte forhandlingen. Også her må jeg konstatere, at det bare ikke er optimalt at forhandle virtuelt. Det bliver mere formelt og relationerne lider under den manglende fysiske kontakt. Nogle steder har der desværre heller ikke været ret meget at forhandle om.

Beskæftigelsesområdet

BO blev til BSA - Beskæftigelse og Social Afdelingen – hvor Jobcenter & Indsats, Ungeenheden og Ydelse fusionerede med Rådgivning & Behandling og Tornehøjgård & Kagsåhuse. At skulle samles – hver for sig - har været en udfordring, men vi lægger an til et brag af en sammenkomst, når vi kan – nu med fleksible pladser & et nyt, travlt, Servicecenter.

HK kommunal

Også HK kommunal Hovedstaden måtte skyde sin årlige generalforsamling. Den blev afholdt i cirkusbygningen den 15. september, hvor vi fik valgt en ny formand nemlig Ditte Bredahl Adersen. Hun har nu sat sig for bordenden blandt andet ved afdelingssektorbestyrelsesmøderne i HK kommunal Hovedstaden. Også her foregår møderne p.t. Virtuelt.

2020 var året hvor forberedelserne til OK 21 startede. I skrivende stund er de samlede forhandlinger færdige og HK færdigforhandlet med KL om de lokale midler på 0,50% af forhandlingsrammen. Der er lagt et godt fundament for de næste 3 år, hvis medlemmerne godkender overenskomsten. Fra mandag den 15. marts kan vi som medlemmer gå ind og afgive vores stemme. Vi vil opfordre jer alle til at stemme ja til overenskomsten. Ud fra de givne økonomiske forudsætninger er den ikke så ringe endda. Faktisk er den ganske OK 😊

Dermed også en opfordring til, at I lige bruger 2 minutter på at afgive jeres stemme, der er brug for at vi alle bakker op om resultatet.